

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору Новокузнецкого института (филиала)
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кемеровский государственный университет»
на 2017-2020 годы

Г.Новокузнецк

6 марта 2018 года

Работодатель, в лице директора Новокузнецкого института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный университет» (НФИ КемГУ) Вержицкого Д.Г. действующего на основании Положения о НФИ КемГУ, с одной стороны, и работниками НФИ КемГУ (далее **Работники**), в лице их представителя, председателя Первичной профсоюзной организации НФИ КемГУ Подурец О.И. (далее **Профком**), действующей на основании решения конференции работников НФИ КемГУ, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Начало и окончание рабочего дня, перерывы в работе устанавливаются коллективным договором или трудовым договором, индивидуальным планом работы для ППС и гибким графиком работы в соответствии с расписанием учебных занятий для некоторых категорий работников, установленный приказом директора НФИ КемГУ.

По общему правилу устанавливается следующий график работы всех подразделений НФИ КемГУ: с 8-30 часов до 17-30 часов с перерывом на обед с 12-30 часов до 13-00 часов. Последний день рабочей недели сокращается на 2 часа 30 минут.

В НФИ КемГУ также может устанавливаться следующий график работы для отдельных категорий работников:

-двухсменный график работы с суммированным учетом рабочего времени и оплатой труда за фактически отработанное время с 08.00 часов до 20.00 часов с перерывом на обед с 12.00 часов до 13.15 часов и с 20.00 часов до 08.00 часов с перерывом на обед с 00.00 часов до 01.15 часов.

Работникам гарантируется применение систем нормирования труда, определяемых **Работодателем** с учетом мнения **Профкома**. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.»

2. Пункт 4.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Индивидуальный объем учебных поручений (учебная нагрузка) преподавателя, работающего на полную ставку по программе высшего образования, не может быть выше 900 часов в учебном году, а по программе дополнительного образования не может быть выше 800 часов в учебном году. Работодатель ежегодно определяет среднюю учебную нагрузку по филиалу и информирует коллектив на заседании Ученого совета НФИ КемГУ. В пределах общей кафедральной нагрузки индивидуальная нагрузка для каждого преподавателя устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями,

Подписано электронной подписью:

Вержицкий Данил Григорьевич

Должность: Директор НФИ КемГУ

Дата и время: 2020-09-01 00:00:00

471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcff0e75e03a5b6fdf6436

утверждается на заседании кафедры и фиксируется в индивидуальном плане отчета преподавателя. Нагрузка свыше установленной нормы подлежит оплате в виде совместительства (не более 0,5 ставки) и (или) почасовой оплаты труда.

Конкретные нормы времени для расчета объема учебной и основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом, ежегодно утверждаются Ученым советом НФИ КемГУ.

Дополнить пунктом 4.6.1. следующим содержанием:

«Учебная нагрузка научно-педагогических работников может быть установлена ниже нормативного уровня приказом директора на основании представления вышестоящего руководителя работника.»

3. Абзац 1 пункта 5.12 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата (з/п) выплачивается не реже чем каждые полмесяца, переводом средств на картсчёт сотрудника, открытый в соответствии с договором, заключенным между работодателем и банком. Срок первой выплаты з/п – 21 число каждого месяца. Срок второй выплаты з/п – 6 число месяца, следующего за оплачиваемым. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Работодатель имеет право выплатить з/п ранее установленного срока, задержка выплаты з/п не допускается.

Первая выплата з/п осуществляется в размере не ниже должностного оклада работника из расчета за фактически отработанное время (первая половина месяца – по 15 число каждого месяца включительно).»

4. Пункт 10.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Внесение изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор в течение срока его действия производится по взаимному соглашению сторон, с учетом мнения Профкома, и утверждения их конференцией работников и обучающихся НФИ КемГУ, если другой порядок не оговорен в конкретном разделе или пункте Коллективного договора (в том числе в приложении к Коллективному договору).»

5. Пункт 6.3 приложения № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников НФИ КемГУ» изложить в следующей редакции:

«Положение подлежит изменению по мере необходимости в том же порядке, в котором оно было принято, в соответствии с п. 10.1.7 Коллективного договора.»

Дополнить пунктом 6.3.1. следующим содержанием: «Внесение изменений в приложения к Положению об оплате труда работников НФИ КемГУ осуществляется на основании приказа директора НФИ КемГУ, согласованного с Профкомом НФИ КемГУ и подлежит утверждению на ближайшей конференции работников и обучающихся НФИ КемГУ, после подписания соответствующего дополнительного соглашения.»

6. В приложение № 1 Положения об оплате труда работников НФИ КемГУ внести следующие изменения:

6.1. «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава» внести следующие изменения:

<i>№ п/п</i>	<i>Должность</i>	<i>Должностно й оклад с 01.12.2017 г. (руб.)</i>	<i>Районный коэффициен т (руб.)</i>	<i>Итого с учетом р. к. (руб.)</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
6 квалификационный уровень				
22	Декан	55 000,00	16 500,00	71 500,00

6.2. Размеры должностных окладов по занимаемым должностям
Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала

<i>№ п/п</i>	<i>Должность</i>	<i>Должностно й оклад с 01.01.2018г. (руб.)</i>	<i>Районный коэффициен т (руб.)</i>	<i>Итого с учетом р. к. (руб.)</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	учебный мастер	9 800,00	2 940,00	12 740,00
2 квалификационный уровень				
2	старший диспетчер факультета (имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу)	9 800,00	2 940,00	12 740,00
3	специалист по учебно-методической работе	9 800,00	2 940,00	12 740,00
4	специалист по учебно-методической работе 2 категории; учебный мастер 2 категории	9 900,00	2 970,00	12 870,00
3 квалификационный уровень				
5	специалист по учебно-методической работе 1 категории; учебный мастер 1 категории	10 000,00	3 000,00	13 000,00

Размеры должностных окладов по занимаемым должностям
прочего обслуживающего персонала

Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

<i>№ п/п</i>	<i>Должность</i>	<i>Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)</i>	<i>Районный коэффициент (руб.)</i>	<i>Итого с учетом р. к. (руб.)</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	дворник;	9 490,00	2 847,00	12 337,00

лифтер; уборщик служебных помещений; уборщик служебных помещений (санузлов); кастелянша; контролер (с/к «Олимп)			
--	--	--	--

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"**

<i>№ п/п</i>	<i>Должность</i>	<i>Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)</i>	<i>Районный коэффициент (руб.)</i>	<i>Итого с учетом р. к. (руб.)</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	плотник; слесарь-сантехник; электромонтер по обслуживанию электрооборудования; слесарь-электрик по наладке и эксплуатации вентиляционной системы; штукатур; водитель; аппаратчик химводоочистки	9 490,00	2 847,00	12 337,00
4 квалификационный уровень				
2	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования; электрогазосварщик; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	9 600,00	2 880,00	12 480,00

№ 1.5

Размеры должностных окладов по должностям
медицинских и фармацевтических работников

**Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"**

<i>№ п/п</i>	<i>Должность</i>	<i>Должностно й оклад с 01.01.2018г. (руб.)</i>	<i>Районный коэффициен т (руб.)</i>	<i>Итого с учетом р. к. (руб.)</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
3 квалификационный уровень				
1	техник анализа воды; медицинская сестра	10 000,00	3 000,00	13 000,00

Размеры должностных окладов по должностям работников
научной библиотеки

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	библиотекарь 1 категории	10 500,00	3 150,00	13 650,00
2	ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	10 700,00	3 210,00	13 910,00
3 квалификационный уровень				
3	главный библиотекарь; заведующий университетским музеем высшего педагогического образования в Кузбассе	11 000,00	3 300,00	14 300,00

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства
и кинематографии

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
1	заведующий отделом; заведующий сектором	11 000,00	3 300,00	14 300,00

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов
по должностям административно-управленческого персонала

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников печатных средств массовой информации
второго уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
-------	-----------	---	-----------------------------	-----------------------------

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
3 квалификационный уровень				
1	редактор 1 категории;	9 900,00	2 970,00	12 870,00
2	ведущий редактор	10 300,00	3 090,00	13 390,00

Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых должностей служащих первого уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	комендант; архивариус; паспортист	9 700,00	2 910,00	12 610,00

Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых должностей служащих второго уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	лаборант, администратор	9 800,00	2 940,00	12 740,00
2 квалификационный уровень				
2	старший лаборант; заведующий канцелярией; заведующий архивом	9 900,00	2 970,00	12 870,00
3 квалификационный уровень				
3	техник	9 900,00	2 970,00	12 870,00

Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых должностей служащих третьего уровня

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 01.01.2018г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1 квалификационный уровень				
1	специалист; инженер; специалист кадровой службы; программист	10 300,00	3 090,00	13 390,00
2 квалификационный уровень				
2	инженер 2 категории;	10 400,00	3 120,00	13 520,00

	специалист 2 категории; бухгалтер 2 категории; ведущий документовед			
3 квалификационный уровень				
3	инженер 1 категории; специалист 1 категории; электроник 1 категории	10 500,00	3 150,00	13 650,00
4 квалификационный уровень				
4	ведущий инженер; ведущий программист; ведущий электроник; ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий специалист; ведущий юрисконсульт	10 700,00	3 210,00	13 910,00
5 квалификационный уровень				
5	главный специалист, главный экономист; руководитель группы	11 000,00	3 300,00	14 300,00

6.3. «Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений* изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Должностной оклад с 31.08.2017г. (руб.)	Районный коэффициент (руб.)	Итого с учетом р. к. (руб.)
1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
6	начальник юридического отдела; начальник кадровой службы; заведующий научной библиотекой; начальник информационно-вычислительного центра;	16 300,00	4 890,00	21 190,00
7	начальник службы финансового планирования и гос.закупок; начальник учебно-методической службы; начальник научного отдела	16 300,00	4 890,00	21 190,00
6 квалификационный уровень				
8	Директор филиала	63 600,00	19 080,00	82 680,00

7. В п. 3.1.2. Коллективного договора и п. 2.1. Положения об оплате труда работников НФИ КемГУ слова «хоздоговоры» заменить на «гражданско-правовые договоры».

8. Пункт 1 дополнительного соглашения вступают в силу с 1 июня 2018 года. Пункт 2, 3, 4, 5, 7 дополнительного соглашения вступают в силу с даты его подписания.

Пункт 6.1. дополнительного соглашения вступают в силу с 1 декабря 2017 года, пункт 6.2. с 1 января 2018 года, п. 6.3. с 31 августа 2017 года.

8. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора НФИ ФГБОУ ВО «КемГУ» на 2017-2020 годы.

9. Подписи сторон:

От работодателя:

Директор НФИ КемГУ:


Д.Г. Вержицкий
М.П.

дата подписания: 06.03.2018 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации НФИ КемГУ:


О.И. Подурец
М.П.

дата подписания: 06.03.2018 г.